

Mandanten - Fragebogen**Mandantenname:****Name des Mitarbeiters****Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung**Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses oder
Abschluss des Aufhebungsvertrages am:

Kündigung/Entlassung durch

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der
Kündigung

- Persönlich
- per Post

Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert <table border="1" data-bbox="571 1406 742 1541"> <tbody> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </tbody> </table> <table data-bbox="906 1406 1101 1541"> <tbody> <tr><td><input type="checkbox"/> Kalendertage</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Werktage</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Wochen</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Monate</td></tr> </tbody> </table>					<input type="checkbox"/> Kalendertage	<input type="checkbox"/> Werktage	<input type="checkbox"/> Wochen	<input type="checkbox"/> Monate		
<input type="checkbox"/> Kalendertage											
<input type="checkbox"/> Werktage											
<input type="checkbox"/> Wochen											
<input type="checkbox"/> Monate											
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	<table border="1" data-bbox="571 1635 742 1803"> <tbody> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </tbody> </table> <table data-bbox="906 1635 1276 1803"> <tbody> <tr><td><input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Zum Monatsende</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Ohne festes Ende</td></tr> </tbody> </table>						<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche	<input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats	<input type="checkbox"/> Zum Monatsende	<input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres	<input type="checkbox"/> Ohne festes Ende
<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche											
<input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats											
<input type="checkbox"/> Zum Monatsende											
<input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres											
<input type="checkbox"/> Ohne festes Ende											

Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/ Auftraggeber ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen	Ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen	Ja
Grund für die fristgebundene Kündigung:	
Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung:	

Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung

Die Kündigung erfolgte schriftlich	<input type="checkbox"/>	Ja
Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung	<input type="checkbox"/>	Ja

Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben

Ja
 Nein
 Ist ungewiss

Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers	<input type="checkbox"/>	Ja	Datum der vorherigen Abmahnung
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung/Entlassung war:			

Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen	<input type="checkbox"/>	Ja
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung	
Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur	Name der Arbeitsagentur	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am	zum

Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig	<input type="checkbox"/> Ja
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> Ja

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja
	<input type="checkbox"/> Nein
	<input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja
	<input type="checkbox"/> Nein
Das Entgelt wird weitergezahlt bis	
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	<input type="checkbox"/> Ja
	Beginn d. unwiderruflichen Freistellung:
	Ende d. unwiderruflichen Freistellung:

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnis gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis	

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Abfindungen

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre	<input type="checkbox"/> Ja

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja
	Beginn der Vorruhestandsgeldzahlungen bei Beendig. des Arbeitsverhältnis: Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnis in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts

 Datum

 Unterschrift